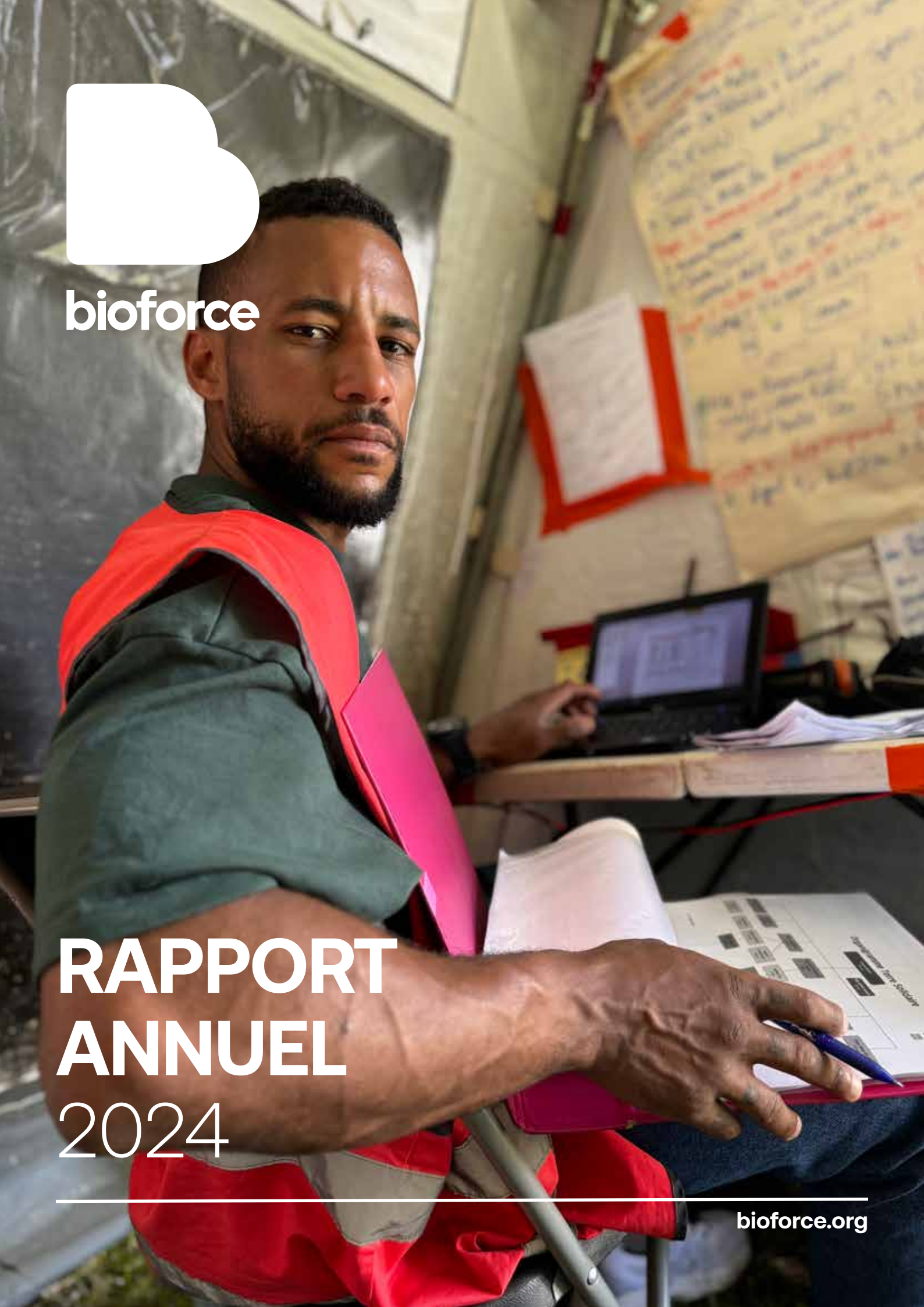


bioforce

RAPPORT ANNUEL 2024

bioforce.org

2024 en chiffres

3363
humanitaires d'aujourd'hui et de demain formés

37% formés dans nos centres de formation

61% formés sur les terrains humanitaires

13% formés à distance

306 formateurs mobilisés

22 157 heures de formation dispensées

73% taux d'insertion dans l'emploi de nos élèves en formation certifiante

24 pays d'intervention (+41%)

88,9% taux de satisfaction des personnes formées

2 266
personnes formées
(-5%)

724 formations certifiantes
1 487 formations continues
55 formations en partenariat

1 097 (+66%)
collaborateurs renforcés au sein de leur organisation dans un projet de renforcement de capacités ou d'apprentissage sur mesure

organisations renforcées 163
en zone de crise
(+151%)

Tenir l'engagement de l'accès pour tous

BERNARD SINOU, PRÉSIDENT
DOROTHÉE LINTNER, DIRECTRICE GÉNÉRALE

En 2024, plus que jamais, la mission de Bioforce a été guidée par une exigence : celle de se rapprocher des acteurs de la solidarité, pour leur permettre de continuer à apprendre, à se former, à progresser, quels que soient les contextes. Toujours plus près, c'est ainsi que nous pourrions résumer notre année.

Toujours plus près, c'est d'abord ne pas reculer, même quand la guerre éclate ou que l'instabilité s'installe. À Kaboul, à Dnipro, à Beyrouth, nos équipes ont maintenu les formations prévues, en adaptant les formats, les durées, les approches pédagogiques. Nous avons pu former, dans ces contextes hautement contraints, des managers, des coordinateurs de programme, des responsables d'OSC locales. Car la compétence est un levier de résilience. Et parce que la continuité pédagogique, même en situation de crise, est un droit.

Toujours plus près, c'est aussi faciliter l'accès à la formation, en la rendant plus flexible, plus hybride, plus proche des territoires. Le lancement en 2024 de notre première formation longue 100 % à distance (Coordinateur de programme humanitaire) illustre cette volonté. Conçue pour des professionnels en activité ou dans des zones isolées, cette formation maintient l'exigence du présentiel tout en exploitant les atouts du digital. Elle nous dote aussi d'une capacité nouvelle : celle de produire et de diffuser des parcours d'apprentissage à distance, ancrés dans les réalités humanitaires.

Toujours plus près, enfin, c'est s'ancrer davantage dans les territoires : par nos campus éphémères en Ukraine et à Vénissieux, par la formation de réfugiés soudanais à Abéché au Tchad, ou encore par le projet REACH, qui accompagne les sociétés civiles du Liban et de l'océan Indien. C'est la conviction que la formation doit aller à la rencontre de celles et ceux qui n'y ont pas accès.

Une stratégie assumée : celle de mettre notre savoir-faire pédagogique au service d'un accès équitable, localisé, et durable à la formation humanitaire.

Ces choix ne sont pas conjoncturels. Ils traduisent une stratégie assumée : celle de mettre notre savoir-faire pédagogique au service d'un accès équitable, localisé, et durable à la formation humanitaire. Son impact est mesurable encore en 2024 : le cap des 3000 personnes formées a été maintenu, le nombre d'organisations renforcées a presque triplé, le nombre de pays où nous sommes intervenus a bondi. Cette stratégie s'appuie sur l'expertise de nos équipes, la confiance de nos partenaires, et l'engagement des milliers de personnes formées chaque année, dans nos centres, en ligne ou sur les terrains de crise.

À toutes et tous, équipes, formateurs, apprenants, partenaires, soutiens, nous adressons nos remerciements. Et surtout, notre conviction : en formant mieux, plus juste et plus proche, nous renforçons chaque jour la qualité de l'aide apportée aux populations vulnérables.

les temps forts 2024

VIRAGE DIGITAL POUR BIOFORCE

Lancement de la première formation longue 100 % à distance

page 15

MOYEN-ORIENT : DEUX ÉCOLES PROFESSIONNELLES ALLIÉES POUR MIEUX RÉPONDRE AUX CRISES

Un Diplôme Universitaire inédit à Beyrouth

page 15

DEUX CAMPUS ÉPHÉMÈRES ADAPTÉS AU CONTEXTE EUROPÉEN

Deux nouvelles éditions en Ukraine et en France

page 17

et à venir en 2025

DES RÉFUGIÉS SOUDANAIS FORMÉS AU TCHAD

De bénéficiaires de l'aide à travailleurs humanitaires qualifiés

page 9

REACH, UN NOUVEAU LEVIER POUR RENFORCER LES RÉPONSES LOCALES AUX CRISES

Un nouveau projet structurant pour accompagner les sociétés civiles locales

page 18

Nous faisons le choix cette année de vous présenter les activités réalisées à partir de nos deux ancrages géographiques : ce que nous faisons depuis notre centre à Vénissieux, et ce que nous faisons depuis notre centre à Dakar.

Ce choix est motivé pour rendre compte de la diversification grandissante des formats, mais aussi des pays d'intervention, et dans le cas des programmes distanciels, de l'absence même de lieu. L'activité, rendue mobile, déportée hors des centres et au-delà des frontières, est une des conditions de l'accès à la formation, du très local… jusqu'au dernier kilomètre.

learn

former les humanitaires d'aujourd'hui et de demain.

La manière d'organiser et de déployer l'aide évolue fortement : elle doit être plus durable, plus équitable, plus locale, plus inclusive, plus efficiente. Le développement professionnel des acteurs de l'aide doit y être par conséquent constamment renforcé, en termes de compétences, de comportement et de motivation personnelle. Ces trois dimensions sont des leviers clés pour une aide non seulement efficace, mais aussi pérenne.

Les organisations de solidarité font face au même défi : recruter en nombre suffisant des personnels qualifiés et opérationnels. Cette difficulté est si importante qu'elle peut compromettre la réactivité, et à terme, le volume de l'aide apportée. Pourtant, nombreux sont ceux qui veulent s'investir au service des autres. Il n'est donc pas question de défaut d'engagement, mais bien de difficultés d'accès à la formation pour des raisons géographiques ou financières. Nous sommes mobilisés pour faire émerger partout dans le monde un vivier d'humanitaires professionnels.

En parallèle, il est important de créer les conditions, pour ceux déjà recrutés, de développer et renforcer leurs compétences tout au long de leur parcours professionnel afin d'améliorer leurs pratiques ou d'évoluer au sein de leur organisation. Nous développons chaque année des sessions de formation aux compétences clés du secteur, dans nos centres, sur les terrains d'intervention et à distance.

Nous donnons le pouvoir d'agir à ces femmes et ces hommes qui se mobilisent partout dans le monde, en leur facilitant l'accès à une offre de formation adaptée et reconnue. **LEARN**

une stratégie d'accès réussie pour la formation des individus

2 266
personnes formées

dont **724** en formations métiers certifiantes

dont **1 487** en formations continues

dont **55** avec nos partenaires académiques

1 120
dans nos centres de formation Europe et Afrique
49%

294
à distance
13%

852
sur les terrains de crise (Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Liban, Mali, Niger, RCA, RD Congo, Tchad)
38%

19 668
heures de formation dispensées

build

Les organisations de solidarité opèrent dans un environnement en mutation : crises de plus en plus complexes, difficulté d'accès au terrain entre acceptabilité locale et sécurité, impératif de redevabilité, impact des nouvelles technologies et de la data, enjeux autour du respect des principes humanitaires ou de la gestion des comportements à risque, réduction de l'empreinte carbone... Ces organisations internationales comme nationales, et plus encore les organisations de la société civile, doivent nécessairement renforcer leurs capacités structurelles et optimiser leurs capacités opérationnelles. Comment amorcer la dynamique quand, plongées au cœur des crises, elles sont naturellement accaparées par les réponses qu'elles apportent jour après jour aux besoins des populations fragilisées ? Nous développons des dispositifs de renforcement des capacités sur mesure, adaptés aux besoins spécifiques de chaque organisation, qui incluent ses pratiques et environnements opérationnels, utilisent ses propres outils et procédures, et tiennent compte de ses priorités de développement.

Nous donnons le pouvoir d'agir aux organisations de solidarité, à leurs équipes et leurs partenaires, en concevant, avec elles, des programmes d'apprentissage adaptés. **BUILD**

163
organisations renforcées

58%
organisations et institutions locales

20
pays

2 489
heures de renforcement de capacités (formation et accompagnement)

Sur quelles thématiques principales les avons-nous renforcées ?

33%
Ressources humaines et management

21%
Gestion de projet et de programme

15%
Finances

12%
Enjeux & contextes humanitaires (cadre d'intervention)

9%
Logistique et sécurité

4%
Formation à l'outil d'autodiagnostic de besoins en renforcement de capacités Taking the Lead

depuis dakar

Entre diversification et croissance des activités, un repositionnement régional payant pour répondre aux besoins des organisations locales.

Bioforce Afrique confirme son rôle de hub régional, au service de la dynamique de localisation. En 2024, l'intensité des projets menés a permis de multiplier le nombre d'organisations accompagnées, tout en poursuivant la diversification des profils formés.

L'heure est désormais à l'ancrage institutionnel, avec une intégration renforcée dans les dispositifs de formation professionnelle au Sénégal et dans les pays voisins.

Des formations ancrées, une portée régionale confirmée

Les formations métiers certifiantes

Dans nos centres régionaux, les formations certifiantes transmettent bien plus que des connaissances : elles permettent d'acquérir les compétences concrètes et les postures professionnelles nécessaires pour intervenir efficacement sur le terrain ou prendre de nouvelles responsabilités. À la clé : des certifications professionnelles reconnues par l'État français, accessibles aussi via la validation des acquis de l'expérience (VAE), ou des diplômes universitaires co-construits avec nos partenaires académiques.

Depuis 2017, le centre de formation Afrique ne cesse de grandir : 75 élèves la première année, près de 300 aujourd'hui ! De nouveaux parcours sont régulièrement venus enrichir l'offre, dont certains, comme le programme « Responsable de projets Protection de l'enfance en situation d'urgence », uniquement disponible à Dakar.

CINQ MÉTIERS

À Dakar, nous formons à 5 métiers de l'humanitaire :

1 métier de la coordination de projet/ programme
122 personnes formées en 2024

- Coordinateur de programme humanitaire

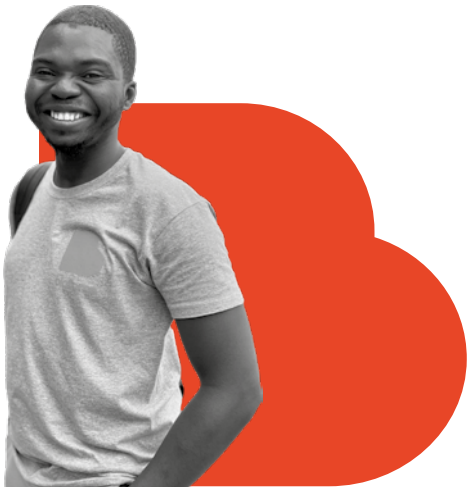
2 métiers des fonctions support
151 personnes formées en 2024

- Responsable Logistique
- Responsable Ressources Humaines et Finances

2 métiers de la coordination technique
25 personnes formées en 2024

- Responsable de projets Eau, hygiène et assainissement (pas d'édition en 2024)
- Responsable de projets Protection de l'enfance en situation d'urgence

QUI SONT LES ÉTUDIANTS EN FORMATION CERTIFIANTE DU CENTRE AFRIQUE ?



298
personnes formées

36%
sont des femmes.

36 ans
âge moyen

65% sont originaires d'Afrique de l'Ouest, 28% d'Afrique Centrale (Afrique de l'Est, Haïti et Europe : 7%).

Cameroun, Burkina Faso et RDC
sont les pays les plus représentés.

49%
des élèves occupent déjà un emploi en organisation de solidarité, internationale ou nationale (28% en Europe).

51%
opèrent une reconversion pour devenir acteurs de solidarité.

EN 2025

EN 2025, DES RÉFUGIÉS SOUDANAIS FORMÉS AU TCHAD POUR JOUER UN RÔLE ACTIF DANS LA RÉPONSE AUX CRISES

Depuis 2023, la guerre au Soudan a provoqué l'un des plus grands déplacements de population de ces dernières années. Plus d'un million de réfugiés soudanais ont fui les combats pour se réfugier au Tchad, principalement à l'est du pays. Comme dans toutes situations de crise, la réponse ne peut se limiter à l'aide d'urgence : il est crucial de donner aux réfugiés les moyens de développer des compétences, de s'impliquer dans la gestion de la crise et d'accéder à des opportunités professionnelles dans le secteur humanitaire.

C'est dans cette optique que Bioforce, sollicité par le Haut-Commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés (UNHCR), déploiera dès juin 2025 deux formations spécialisées : 44 réfugiés soudanais et déplacés internes tchadiens seront formés aux métiers de Coordinateur de Programme Humanitaire et Responsable de projet Protection de l'Enfance en situation d'urgence.

Comme nous l'avons fait de 2022 à 2024 pour les réfugiés et déplacés internes au Niger, nous souhaitons montrer qu'en les équipant des outils adéquats, les réfugiés peuvent passer de bénéficiaires de l'aide à travailleurs humanitaires qualifiés, élever la qualité de l'action humanitaire et contribuer aux efforts de localisation de l'aide. Et cette fois, ce sont les équipes pédagogiques de Bioforce qui iront directement à Abéché, dans les locaux de l'Institut National Supérieur des Sciences et Techniques (INSSTA).

En partenariat avec

UNHCR
The UN Refugee Agency

bioforce

UNHCR
The UN Refugee Agency

EMPOWERING SUDANESE REFUGEES AND IDPS IN CHAD THROUGH HUMANITARIAN TRAINING

تمكين اللاجئين والنازحين داخليًا السودانيين في دولة تشاد من خلال التدريب في المجال الإنساني

Learn
TODAY.
تعلّم اليوم. قُدْ غداً
Lead
TOMORROW

bioforce.org

Les formations courtes continues

Dans nos centres régionaux, sur les terrains d'intervention ou à distance, Bioforce propose toute l'année une offre accessible et ancrée dans les besoins du secteur, centrée sur les compétences clés de la réponse aux crises. Pour préparer ou consolider un engagement professionnel dans la solidarité.

En Afrique, ce sont en très large majorité (83% en 2024) des acteurs déjà engagés avec des organisations internationales ou nationales qui participent à nos sessions. Ils viennent y développer ou consolider leurs compétences pour évoluer dans le secteur humanitaire.
Malgré un contexte politique et sécuritaire régional instable, cette détermination à se former n'est pas entamée : 337 participants au Burkina Faso, 149 au Niger ou encore 104 au Mali – des volumes comparables aux années précédentes.
Gestion de projet, RH et management sont les thématiques les plus demandées en 2024 par les participants. Les sessions en cours du soir à Dakar, après leur lancement en 2022, continuent de répondre à un besoin : se former sans s'absenter de son poste.

842
personnes formées
dont 94% sur les terrains (Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Mali, Niger, RCA, RDC, Tchad).

67%
travaillent avec des organisations internationales.

16%
avec des organisations nationales.

29%
sont des femmes

ILS ACCUEILLENT NOS FORMATIONS COURTES

au Burkina Faso et au Tchad

au Mali

en République Démocratique du Congo

en Côte d'Ivoire

au Niger

en RCA

Poursuivre un accompagnement stratégique au cœur des dynamiques de localisation

Initiatives Sahel : accompagner les OSC à partir du terrain

Initiatives Sahel permet à Bioforce d'accompagner 15 OSC locales qui mettent en œuvre des projets soutenus par la Coopération monégasque au Mali, Niger, Burkina Faso et Sénégal. En s'appuyant sur l'expérience concrète de terrain menée par chaque association depuis mi-2024, Bioforce a coordonné une phase d'écoute active : partage d'expériences, analyse des rapports, enquête participative. Ce processus a permis de faire émerger des besoins en compétences organisationnelles, managériales et en gestion de projet. En réponse, des formations collectives seront déployées en 2025 dans chaque pays. Une approche fondée sur l'expérience, la confiance et le renforcement durable des capacités des acteurs locaux.

Avec le soutien de

Gouvernement Princier
PRINCIPAUTÉ DE MONACO

Au Sahel, donner les clés de la sécurité aux acteurs de première ligne

Le projet PARTAGE vise à renforcer la capacité des organisations de la société civile à faire face aux risques sécuritaires dans le Sahel central. Porté par Intersos et ses partenaires, Bioforce, GISF et Insecurity Insight, il s'appuie sur les dynamiques locales pour construire une réponse durable.
En 2024, Bioforce a concentré l'essentiel de son action sur la préparation pédagogique : dès 2025, en formant des membres des coordinations nationales pour qu'ils deviennent formateurs, puis en les accompagnant dans leurs propres sessions auprès des OSC, Bioforce contribue à structurer un réseau d'expertise locale en gestion des risques. Objectif : permettre à 72 OSC de mieux protéger leurs équipes et de maintenir l'accès humanitaire dans les zones les plus exposées.

Avec le soutien de

Au Mali, le FONGIM, catalyseur de renforcement managérial pour ses membres

En tant que réseau d'ONG internationales au Mali, le FONGIM joue un rôle clé dans l'identification et la mutualisation des besoins communs de ses membres. Confrontées à des enjeux récurrents de leadership, de communication interne et de gestion d'équipes de plus en plus larges et multiculturelles, plusieurs ONG ont exprimé un besoin de renforcement de compétences managériales.

Pour y répondre, le FONGIM a mandaté Bioforce, qui a conçu et animé deux sessions de formation à Bamako en juillet 2024. 42 cadres de 20 organisations y ont participé. Grâce à une approche participative et contextualisée, les participants sont aujourd'hui mieux outillés pour encadrer, déléguer, motiver et prévenir les conflits.

Un impact tangible sur le fonctionnement interne des ONG, et un exemple concret du rôle structurant que peut jouer une coordination.

depuis

vénissieux

Entre innovation pédagogique et diversification des contextes, une année charnière pour élargir l'accès à la formation humanitaire.

En 2024, Bioforce Europe a franchi un cap, avec le lancement de sa première formation longue 100 % à distance. Depuis Vénissieux, l'équipe adapte aussi formats et méthodes pour répondre à des contextes aussi variés que l'Ukraine, l'urgence sociale en France ou le Liban.

Une même exigence, pour des apprentissages accessibles et contextualisés.

Ouvrir les formats, amplifier les engagements

Les formations métiers certifiantes

Dans nos centres régionaux, les formations certifiantes transmettent bien plus que des connaissances : elles permettent d'acquérir les compétences concrètes et les postures professionnelles nécessaires pour intervenir efficacement sur le terrain ou prendre de nouvelles responsabilités. À la clé : des certifications professionnelles reconnues par l'État français, accessibles aussi via la validation des acquis de l'expérience (VAE), ou des diplômes universitaires co-construits avec nos partenaires académiques.

Centre de formation historique de Bioforce, Bioforce Europe accueille majoritairement des personnes qui, après une première carrière professionnelle, souhaitent mettre leur expérience au service d'une cause. Seule exception : les élèves de notre bachelor post-bac, engagés pour 3 ans avec nos équipes pour une formation de Responsable de l'Environnement de travail et de la Logistique humanitaire, conçue pour leur laisser le choix entre entreprise et organisation de solidarité, mais toujours avec un engagement au service des autres.

SIX MÉTIERS

À Vénissieux, nous formons à 6 métiers de l'humanitaire :

1 métier de la coordination de projet/ programme
157 personnes formées en 2024

- Coordinateur de programme humanitaire
- Humanitarian Programme Manager

4 métiers des fonctions support
253 personnes formées en 2024

- Logisticien
- Responsable Logistique
- Responsable Ressources Humaines et Finances
- Responsable de l'Environnement de travail et de la Logistique humanitaire (bachelor)

1 métier de la coordination technique
16 personnes formées en 2024

- Responsable de projets Eau, hygiène et assainissement

QUI SONT LES ÉTUDIANTS EN FORMATION CERTIFIANTE DU CENTRE EUROPE ?

426
personnes formées

50%
sont des femmes.

31 ans
âge moyen

72%
opèrent une reconversion pour devenir acteurs de solidarité.

28%
occupent déjà un emploi en organisation de solidarité internationale ou nationale (49% en Afrique).

127 en formation initiale
(bachelor post-bac)

21 ans
âge moyen

93%
originaires d'Europe.

299 en formation professionnelle

36 ans
âge moyen

66%
originaires d'Europe (28% d'Afrique, 3% du Moyen-Orient et 3% d'Amérique).

2024, ANNÉE D'UN VIRAGE DIGITAL POUR BIOFORCE

En 2024, Bioforce a franchi une étape majeure : le lancement de sa première formation longue 100 % à distance : Coordinateur de Programme Humanitaire. Pensée pour celles et ceux qui ne peuvent se déplacer, cette formation de 500 heures combine flexibilité, autonomie, et qualité pédagogique. Que la formation soit suivie en présentiel dans nos centres ou à distance, la qualité de la formation reste la même, et il n'y a aucune différence dans les enseignements ou les niveaux d'acquisition de compétences : seule la modalité change. Au-delà de ce lancement, c'est toute notre capacité à concevoir des parcours e-learning qui se structure. Une nouvelle étape pour former plus largement, plus justement, et toujours avec l'exigence Bioforce.

MOYEN-ORIENT : DEUX ÉCOLES PROFESSIONNELLES ALLIÉES POUR MIEUX RÉPONDRE AUX CRISES

En 2024, Bioforce a lancé un Diplôme Universitaire (DU) inédit à Beyrouth, en partenariat avec l'École Libanaise de Formation Sociale de l'Université Saint-Joseph (ELFS). Objectif : former des professionnels libanais et réfugiés aux grands enjeux des crises humanitaires et de la coopération internationale. Ce projet, soutenu par la coopération monégasque, marque une avancée décisive pour l'accès à des formations certifiantes dans la région MENA.

Au cœur d'un Liban frappé par une nouvelle crise, 24 professionnels – 20 boursiers du projet et 4 étudiants en Master à l'Université Saint-Joseph – ont donc intégré la toute première promotion du Diplôme Universitaire « Crises humanitaires, solidarités et coopération internationale », porté par Bioforce et l'École Libanaise de Formation Sociale (ELFS). Cette cohorte reflète la diversité et la richesse du tissu humanitaire régional : Libanais, Syriens et Palestiniens, hommes et femmes à parité, issus d'organisations internationales (UNHCR, UNICEF, UNRWA), d'ONG locales ou de réseaux communautaires. La majorité sont déjà en poste, dans les domaines de la protection, de l'éducation, de la cohésion sociale, du développement ou de la santé. Leur point commun ? Une expérience de terrain souvent acquise sans formation académique dédiée, et la volonté de renforcer leur impact par l'acquisition de compétences solides.

Le DU représente pour eux bien plus qu'une formation : c'est une opportunité d'approfondir leur compréhension des crises, de structurer leurs pratiques professionnelles, et de faire reconnaître leur expertise dans un contexte où les parcours sont souvent fragmentés. Les entretiens de sélection ont révélé des profils très engagés, parfois confrontés à des vulnérabilités personnelles – statut de réfugié, situation de handicap, contexte de précarité – mais portés par une forte

motivation à contribuer, par l'action, à la transformation de leur société. L'adaptabilité du dispositif – combinant sessions en ligne, accompagnement pédagogique et semaines en présentiel – a permis à la formation de se maintenir malgré le déclenchement de la guerre. Mieux : elle a renforcé la solidarité entre les apprenants et leur attachement au programme. Ce premier groupe incarne la vocation du DU : former dans cette région une nouvelle génération de professionnels capables d'agir avec pertinence et éthique face aux crises, au plus près des populations.

Avec le soutien de

Gouvernement Princier
PRINCIPAUTÉ DE MONACO

Les formations courtes continues

Dans nos centres en Europe et en Afrique, sur les terrains d'intervention ou à distance, Bioforce propose toute l'année une offre accessible et ancrée dans les besoins du secteur, centrée sur les compétences clés de la réponse aux crises. Pour préparer ou consolider un engagement professionnel dans la solidarité.

En Europe, l'année 2024 a été marquée par la poursuite de la formation des futurs membres du Corps Européen de Volontaires Humanitaires : 370 ont été accueillis dans 18 sessions d'une semaine autour de l'environnement de l'action humanitaire, la gestion de projet, le management d'équipe, la sécurité et la prévention des risques liés à la santé au travail. Au catalogue, l'équipe a proposé des sessions « hors les murs » à Paris, Bruxelles (grâce à l'accueil de Médecins du Monde Belgique) et Genève, en proximité des pôles européens humanitaires.

645
personnes formées
dont 38% à distance.

34%
travaillent avec des organisations internationales.

41%
avec des organisations nationales.

67%
sont des femmes.

ILS ACCUEILLENT NOS FORMATIONS COURTES

en Belgique

Construire, relier, renforcer : des réponses sur mesure

Deux Campus éphémères adaptés au contexte européen

Pensés pour être mobiles, agiles et collaboratifs, les Campus Éphémères réunissent pendant 4 à 5 jours des acteurs de la solidarité autour de formations ciblées, d'ateliers collectifs et d'espaces de dialogue et de découverte. Leur objectif ? Soutenir la localisation de l'aide, renforcer les dynamiques collectives et créer des espaces d'apprentissage adaptés aux réalités du terrain. Après Dakar en 2023, deux nouvelles éditions ont vu le jour en 2024, confirmant la pertinence et la flexibilité de ce format.

• **Campus Ukraine : donner les clés aux acteurs de première ligne**
Fruit d'un partenariat avec Triangle Génération Humanitaire, le Campus a eu lieu du 24 au 27 juin en Ukraine, à Dnipro, au bénéfice des personnels d'ONG ukrainiennes qui se mobilisent activement pour soulager les conséquences de la guerre : techniquement compétents, il leur manque les clés d'accès au système international de l'aide, et à ses financements. Pourtant ce tissu local est le plus à même de répondre aux besoins immédiats et de plus long terme. L'évaluation menée en 2023 a identifié des besoins autour de la gestion de projet (notamment les enjeux de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage), des principes humanitaires, et du fonctionnement des bailleurs de fonds. Cette Semaine d'Apprentissage (learning week) est la première étape d'une volonté conjointe de renforcer durablement le tissu associatif ukrainien.

En partenariat avec

• **Campus de la Solidarité : connecter les réponses locales aux enjeux globaux**
« Ce Campus montre un besoin clair : mieux se connaître, faire ensemble, et développer des solutions partagées à l'échelle des territoires. » Les mots de la Fondation de France ont particulièrement résonné après une semaine intense de formations, d'ateliers et de soirées au Campus de la Solidarité du 19 au 22 novembre à Vénissieux, dédiée aux acteurs de la solidarité locale et de l'urgence sociale qui font face à des contextes d'intervention de plus en plus complexes et mal appréhendés. Avec 66 participants, issus de 33 organisations, aux formations (gestion de projet, logistique, santé mentale, plaidoyer, travail en partenariat) et 220 participants aux événements en soirée autour de la professionnalisation du travail solidaire, de la mobilisation citoyenne face aux crises, à l'innovation, cette première édition a incarné un espace unique pour échanger, apprendre et coopérer face aux défis de la solidarité en France.

Avec le soutien de

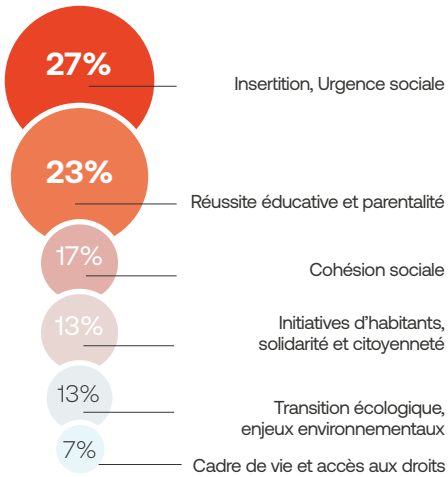
Afghanistan : renforcer le leadership des équipes de terrain

À Kaboul, Bioforce a conçu et animé une série de formations pour les équipes de Handicap International (HI) Afghanistan, centré sur le développement managérial. Pour Laurence Namblard, Head of Management-Leadership Unit à HI, ce choix était stratégique : « J'avais besoin de travailler avec une structure qui a l'habitude de ce type de mission. Bioforce est une référence dans ce domaine. » Un appui concret, au cœur de la mission. Sessions différenciées selon les niveaux de responsabilité, pédagogie active, formatrice familière du contexte : l'accompagnement a été construit sur mesure. Au total, 57 collaborateurs et collaboratrices ont bénéficié de cette formation basée sur des exercices concrets, des mises en situation et des échanges entre pairs. Malgré les contraintes sécuritaires, l'impact est tangible : « Le directeur de programme commence déjà à percevoir des évolutions », se réjouit Laurence Namblard.

Soutenir les dynamiques locales sur notre territoire

Présent au cœur des Minguettes à Vénissieux depuis 1986, Bioforce Europe s'engage auprès des organisations qui font vivre la solidarité dans la métropole lyonnaise. En 2024, 94 étudiants ont contribué à 30 projets répartis sur 10 communes. Résultat : plus de 8000 heures d'engagement bénévole et un impact tangible pour les 28 structures partenaires et les bénéficiaires touchés.

- **100%** des projets ont impacté concrètement et positivement la structure : nouveaux outils (gestion, communication…), nouvelle dynamique, renforcement du réseau partenarial, développement d'actions…
- **2 650 personnes** directement touchées par les projets des étudiants.



Avec le soutien de

EN 2025

REACH, un nouveau levier pour renforcer les réponses locales aux crises

En 2025, Bioforce déploiera REACH (REnforcement des Acteurs des Crises Humanitaires), un nouveau projet structurant pour accompagner, les sociétés civiles locales face aux urgences climatiques, sociales ou sanitaires. Conçu en partenariat avec la Croix-Rouge française, et soutenu par l'Agence Française de Développement et la Foundation S, REACH s'appuie sur une ambition claire : renforcer durablement les capacités des acteurs locaux de la solidarité, là où les crises sont les plus intenses.

Trois piliers pour un impact durable :

- Former les acteurs d'aujourd'hui grâce à des parcours adaptés aux besoins du terrain : gestion des risques, coordination, logistique, préparation aux catastrophes...
- Préparer les acteurs de demain, en s'appuyant sur des dispositifs certifiants, des partenariats académiques et une logique de transfert de compétences.
- Créer ou consolider des réseaux régionaux capables de porter, à moyen terme, l'expertise et les formats de formation Bioforce.

Deux zones, des actions ciblées dès 2025 :

- Dans l'Océan Indien, un Campus Éphémère réunira les organisations de la société civile de Mayotte, des Comores, de Madagascar et de Maurice. Il sera complété par un certificat régional sur la préparation et la gestion des catastrophes, conçu avec la plateforme PIROI de la Croix-Rouge française.
- Au Liban, 15 organisations locales bénéficieront d'un accompagnement sur mesure : auto-analyse de leurs capacités, sessions de formation, appui collectif. En parallèle, le Diplôme Universitaire en gestion des crises humanitaires développé avec l'Université Saint-Joseph, déjà opérationnel (voir page 15), prépare d'ores et déjà les acteurs libanais de demain.

REACH s'inscrit pleinement dans deux Objectifs de Développement Durable :

- Accès équitable à une éducation de qualité (objectif 4)
- Accès à un travail décent et à la croissance économique (objectif 8)

En partenariat avec

PIROI

Avec le soutien de

AFD AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT

Placement aux 4 coins du monde

466 élèves des deux centres Afrique et Europe en stage ou en période d'application et d'évaluation des compétences sont présents sur presque tous les continents pour compléter leur formation. Découvrez où.

Après sa période de formation, continuer son apprentissage en mission sur les terrains d'intervention

Élément fondamental dans l'approche pédagogique de Bioforce, qui alterne acquisition et mise en pratique des compétences, nos formations certifiantes intègrent une expérience professionnelle sur les terrains d'intervention au sein d'une organisation de solidarité, de 4 ou 6 mois en fonction de la formation. Nos équipes pédagogiques orientent et suivent les étudiants pour bâtir leur projet d'engagement et se préparer à rencontrer leurs futurs employeurs. Ils restent accompagnés par leur coordinateur de formation pendant toute la durée de leur mission. L'évaluation de l'organisation et la remise d'un rapport de mission conditionnent l'attribution de la certification professionnelle. Les jurys sont composés de représentants Bioforce et du secteur professionnel (employés et employeurs). En 2024, 372 ont obtenu la certification professionnelle recherchée.

Amérique
1%

Photo : European Union-S. Balladares (Nicaragua) - CC

Les principaux employeurs en 2024

- Médecins Sans Frontières
- Action contre la faim
- solidarités international
- ALIMA
- croix-rouge française
- handicap international
- Première Urgence Internationale
- Save the Children
- Croix-Rouge internationale
- Plan International

UNE INSERTION PROFESSIONNELLE FORTE ET DURABLE

L'enquête menée auprès de nos anciens élèves (2018–2023)* confirme l'impact durable des formations professionnelles Bioforce sur les trajectoires dans le secteur de la solidarité.

Une large majorité insérée
79 % des répondants ont occupé un poste humanitaire dans les deux ans suivant leur formation, avec une insertion rapide et cohérente avec leur projet professionnel.

Un accès rapide à l'emploi
74 % ont trouvé leur premier poste en moins de six mois, dont 43 % en moins de trois mois.

Une montée en compétences valorisée
83 % ont vu leurs responsabilités évoluer dans les deux ans après leur formation : coordination de projets, gestion d'équipe, renforcement stratégique.

Une grande diversité des employeurs
Associations locales, structures communautaires, ONG spécialisées par thématique ou zone, réseaux en santé, éducation ou protection, fondations opératrices, etc.), leurs employeurs sont souvent éloignés de l'image classique de la « grande ONG internationale ».

Un engagement qui dure
Parmi celles et ceux qui ont accédé à un premier poste en solidarité, plus de 9 sur 10 sont toujours en activité dans ce secteur aujourd'hui. Un signe fort de la durabilité de l'impact de nos formations, et de l'ancrage des alumni dans les métiers de la solidarité.

* Enquête menée auprès de 1 833 anciens élèves - 693 y ont répondu, soit 38% d'entre eux.

Photo : European Union-O. Ratushniak (Ukraine) / CC

Europe
25%

Asie
1%

Photo : European Union-K M Asad (Bengladesh) - CC

Afrique
73%

Photo : European Union-E. Soteras Jalil (Ethiopie) - CC

Ils sont en emploi à l'issue de leur formation*

73%

*Taux de placement à 12 mois de la promotion 2022-2023 des formations certifiantes, hors bachelor Responsable de l'Environnement de travail et de la Logistique humanitaire.
Pour le bachelor Responsable de l'Environnement de travail et de la Logistique humanitaire : **70%** des diplômés 2024 sont en poste ou en poursuite d'études 3 mois après leur fin de formation.

Un aperçu de nos partenaires 2024

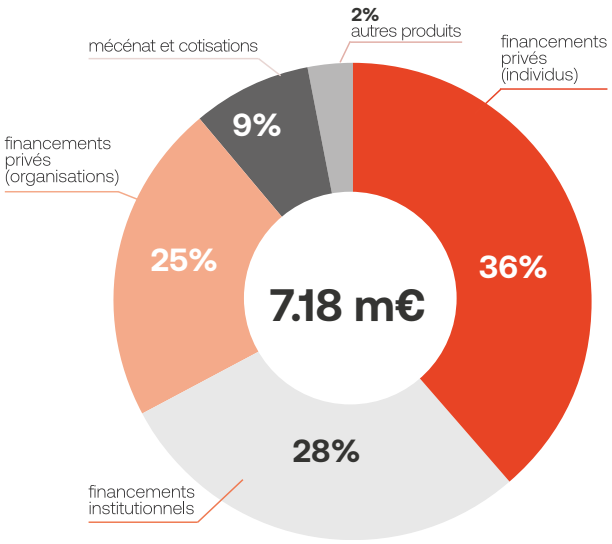
Bioforce est membre de

Ils sont partenaires de nos formations ou de nos projets de renforcement de capacités

Ils nous ont fait confiance en 2024 pour développer les compétences de leurs équipes ou partenaires

Ressources

Origine



- **Financements privés Individus**
Autofinancement des apprenants en formations certifiantes et continues.

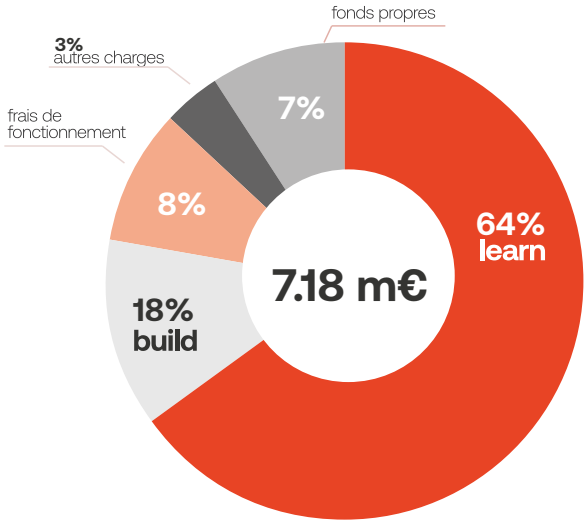
- **Financements institutionnels**
Région Auvergne-Rhône-Alpes, Métropole de Lyon, conseils régionaux et villes, établissements publics, Caisse des Dépôts, France Travail, Ambassades, ministère de l'Europe et des Affaires étrangères, agences des Nations Unies, Union européenne, Principauté de Monaco.

- **Financements privés**
Organisations internationales, ONG, entreprises, fondations, Formasup, taxe d'apprentissage, OPCO.

- **Mécénat et cotisations**
Institut Mérieux, bioMérieux, Sogelym Dixence, UIMM, Fonds L'Oréal pour les Femmes, Fondation ENGIE, Foundation S, cotisations des membres de l'association.

- **Autres produits** produits divers de gestion courante.

Affectation



- **Learn**
Formations certifiantes et continues des humanitaires d'aujourd'hui et de demain.

- **Build**
Renforcement des organisations en zones de crise.

- **Frais de fonctionnement**
Frais généraux engagés pour réaliser nos missions et en garantir la bonne mise en œuvre.

- **Autres charges** Charges de dotations aux amortissements et dépréciations.

- **Fonds propres** Résultat positif de l'exercice

Le résultat positif de l'exercice de 525 794 € a été affecté en fonds propres.

ILS SOUTIENNENT BIOFORCE

bioforce

EMPOWERING HUMANITARIANS

Nous sommes là pour ceux qui donnent du temps,
qui prennent soin des autres, qui apaisent les crises
et qui s'engagent pour l'humanité.
Nous sommes là pour ceux qui croient en la paix et la solidarité.
Tous ceux qui sauvent des vies, partout autour du monde.
Ce sont eux que nous accompagnons
à devenir des humanitaires professionnels
parce que s'occuper des plus vulnérables
n'est pas qu'une vocation,
c'est un vrai métier.

siège.
41 avenue du 8 mai 1945
69200 Vénissieux. France
+33 (0)4 72 89 31 41
contact@bioforce.org

bioforce.org

Association à but non lucratif reconnue d'intérêt général
ISSN : 2680-5750 (imprimé)
ISSN : 2826-9934 (en ligne)
Dépôt légal : juin 2025
Imprimé en France