

NOUVEAU
PARCOURS
À DISTANCE

bioforce

Responsable Ressources Humaines et Finances

de l'action humanitaire

FORMATION + MISSION HUMANITAIRE

certification professionnelle de niveau 6

Parcours à distance

bioforce.org



Chaque année, ce sont 2000 personnes qui franchissent les portes de Bioforce en Europe et en Afrique pour se former aux métiers et compétences de la solidarité internationale.

De 3 mois pour les profils expérimentés à 3 ans pour les plus jeunes, accessibles sur dossier et entretien, les formations métiers de Bioforce permettent d'acquérir les compétences professionnelles et le savoir-être indispensables pour exercer des responsabilités dans l'humanitaire et le développement.

Votre engagement est renforcé par l'expérience Bioforce : une pédagogie de l'action portée par des humanitaires de terrain, des temps de formation ressourçants et rassurants.

Le mot de la coordinatrice de formation



« Etre Responsable ressources humaines et finances, c'est apporter un soutien direct aux équipes qui mettent en œuvre les projets humanitaires sur le terrain (coordinateurs de projets, médecins...) en assurant la gestion des ressources humaines, en garantissant l'équilibre financier des programmes et le respect des procédures de gestion. Ce poste est tout simplement indispensable au bon fonctionnement des interventions !

A Bioforce, nous savons que, pour bien venir en aide aux populations vulnérables, il est crucial que les humanitaires soient formés et opérationnels. Aussi, nous accordons une importance particulière au renforcement des savoirs, bien sûr, mais également des savoir-faire et des savoir-être. Notre objectif : lier la théorie et la pratique en mettant tous nos futurs responsables RH et finances en situation de travail en équipe, aux côtés d'humanitaires expérimentés qui les accompagnent tout au long de leur formation. »

Julie Chazal

Des cours proches de la réalité du terrain

« La similitude entre ce que m'a appris Bioforce et ce que j'ai pu rencontrer sur le terrain était frappante. Tout était nouveau dans la pratique, du fait de mon nouvel environnement sur le terrain, mais tout me semblait avoir déjà été vu ! Les cours sont vraiment très proches de ce que l'on peut rencontrer dans la réalité. Oui, je peux dire merci aux modules de Bioforce qui ont su répondre à mes besoins et à ceux de l'organisation pour laquelle je travaillais. »

Pierre, alumni Bioforce

LES PARTENAIRES DE NOS FORMATIONS



le métier de responsable ressources humaines et finances

Agir dans l'humanitaire ne peut se résumer aux projets sur le terrain : il faut aussi quelqu'un qui s'assure que les équipes ont les moyens humains, financiers et juridiques pour mener à bien leurs interventions. Un rôle clé, au cœur de l'action, même si ça ne se voit pas toujours !

C'est là qu'intervient le responsable ressources humaines & finances : véritable chef d'orchestre en coulisses, il s'assure que les budgets sont bien utilisés, que les bonnes personnes sont en place, et que tout est en règle administrativement. Bien plus qu'un gestionnaire, le responsable RH & finances est une personne de terrain qui connaît les équipes, les défis et les enjeux des missions humanitaires. Sans lui, rien ne fonctionnerait aussi bien ! Ses principales missions :

finances Il ou elle veille à ce que chaque euro soit utilisé de façon optimale et rend des comptes sur la gestion des fonds. La rigueur financière, c'est son domaine..

ressources humaines Du recrutement à la gestion des équipes sur place, il/elle est le garant de la politique RH. Trouver les bonnes personnes, s'assurer qu'elles sont bien intégrées et qu'elles travaillent dans de bonnes conditions, c'est lui.

administration et juridique De la communication interne aux formalités administratives, sans oublier l'archivage et le respect des obligations légales du pays dans lequel les équipes interviennent, tout ce qui permet à l'organisation de fonctionner comme une horloge.

Son profil ? Rigoureux, fiable, intègre bien sûr, mais aussi mobilisateur d'équipe, animé d'un esprit de découverte, capable d'anticipation. Sens des priorités et esprit de synthèse complètent ce bref portrait du/de la responsable ressources humaines & finances dans les interventions de solidarité.

Débouchés et évolution

Sur le terrain en solidarité internationale : d'administrateur, responsable ressources humaines & finances, en base ou en capitale, il est ensuite courant d'évoluer vers un poste de coordinateur administratif (coordination de l'ensemble des administrateurs d'une zone) ou de se spécialiser en Finances ou Ressources Humaines. Une évolution est également possible vers le poste de chef de mission. **Au siège d'une organisation ou au sein d'une organisation de solidarité locale ou nationale :** en intégrant les services RH de l'organisation, il est possible d'accéder à des fonctions d'assistant RH, de chargé de projet RH, ou de responsable RH ; les services Administratif et Financier proposeront des fonctions de contrôleur de gestion ou de responsable administratif et financier.



avec Bioforce, devenez responsable ressources humaines et finances humanitaire à distance

En complément des parcours de formation en présentiel dans ses centres en Europe et en Afrique, Bioforce vous propose un nouveau parcours en distanciel pour vous former au métier de Responsable Ressources humaines et Finances humanitaire. Un nouveau parcours compatible avec votre activité professionnelle, et fidèle aux fondamentaux pédagogiques de Bioforce.

le parcours à distance est-il fait pour moi ?

Oui, si j'ai plus de 3 ans d'expérience professionnelle*

en gestion financière, gestion des ressources humaines, juridique, secteur commercial ou bancaire.

et si j'aime apprendre autrement, maîtrise les outils numériques,
sais organiser mon temps et travailler en autonomie.

le parcours à distance en un clin d'oeil

Une formation à distance
pour acquérir
toutes les compétences du métier



+ 3 mois de mission humanitaire

350 heures entre avril et septembre, dont :

110 heures en classes virtuelles
40 heures de regroupement en présentiel (simulation de mission grandeur nature, cas pratique et évaluation)
200 heures en autoformation (temps estimé)

Pendant ou à l'issue de votre période de formation, réalisez au moins 3 mois de mission humanitaire et obtenez une certification professionnelle de niveau 6, reconnue par l'Etat, enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles.

*Lors de l'étape de sélection sur dossier, notre équipe pédagogique étudiera avec attention votre parcours (niveau et domaine de formations, nature, durée et niveau de responsabilités de vos expériences professionnelles...), et pourra être amenée à vous proposer une réorientation sur le parcours le mieux adapté à votre profil.



les points forts

Formation en **temps partagé**, compatible avec une activité professionnelle

Modules animés et évalués par des **professionnels de l'humanitaire**

Modules théoriques et applications pratiques

Entretiens métier **personnalisés**

Certification professionnelle RNCP **niveau 6**

Le parcours **6 mois** à distance

Dates et lieux

2026 du 3 avril au 7 octobre

Programme¹

Contenus de formation

Bloc 1.

Concevoir et piloter la stratégie RH et finances d'une mission humanitaire

Module 1. Contexte d'intervention (cadre de l'action humanitaire, cadre de l'action de solidarité en France, enjeux du changement climatique, méthodologie de projet, sûreté et sécurité, logistique)

Module 2. Pilotage d'un département (dimensionnement des moyens, définition des axes stratégiques et des objectifs, élaboration d'un plan d'action...)

Module 3. Management des équipes (mobilisation de son équipe, gestion des conflits, interculturalité)

Applications Terrain Management (simulation de mission humanitaire grandeur nature)

En suivant cette unité de formation, **vous saurez piloter un département RH et finances en adaptant votre stratégie au contexte humanitaire.**

Bloc 2.

Coordonner la gestion financière d'une mission humanitaire

Module 1. Financement et gestion des relations avec les partenaires techniques et financiers (cycle de financement)

Module 2. Construction de budget (élaboration budgétaire dans le respect de la procédure, fraude et corruption)

Module 3. Pilotage, reporting et audit (comptabilité, trésorerie, pilotage budgétaire et rapports financiers)

En suivant cette unité de formation, **vous saurez comment mobiliser et gérer les ressources financières allouées à vos projets humanitaires.**

Bloc 3.

Coordonner la gestion des ressources humaines d'une mission humanitaire

Module 1. Gestion administrative et juridique des collaborateurs (administration RH, cadre légal de gestion RH, construction du dialogue social, rémunération)

Module 2. Gestion des compétences (dimensionnement, recrutement, intégration, suivi de la performance, développement et gestion des compétences, accompagnement des managers)

Module 3. Prévention et gestion des comportements à risque

En suivant cette unité de formation, **vous saurez comment mobiliser et gérer les ressources humaines allouées à vos projets humanitaires.**

Bloc 4. Compétences transversales.

Simulation de mission humanitaire grandeur nature (applications terrain) : une semaine en présentiel, du 6 au 10 juillet, pour des exercices de mise en situation professionnelle au plus près des réalités des interventions humanitaires.

Accompagnement au projet professionnel : pour chaque élève, faciliter l'émergence d'un ou plusieurs projets.

¹ Le programme, revu chaque année, est susceptible d'évoluer.

Organisation

| | |
|--|--|
| Période de formation à distance | <p>114 heures de classe virtuelle (19 journées entières et 4 demi-journées) entre avril et septembre :</p> <ul style="list-style-type: none">- avril : 22, 23 et 24- mai : 6, 7, 20 (3h) et 21, 22- juin : 17 (3h), 18, 19- juillet : 1, 2, 6, 16 (3h), 17- août : 28- septembre : 9 (3h), 10 et 11, 23 au 25 <p>200h d'autoformation (e-learning, travaux de groupe, etc.)</p> <p>Temps de regroupement d'une semaine en présentiel, soit 40 heures (sur 5 jours), du 7 au 10 juillet 2026 inclus. Site : Centre de Formation Bioforce Europe à Vénissieux (Lyon, France) et en région lyonnaise.</p> <p>Évaluation Chaque bloc, correspondant à des blocs de compétences (savoirs et savoir-faire) à acquérir, fait l'objet d'une évaluation individuelle et collective (épreuves écrites, mises en situation présentées sous forme de dossier écrit soutenu à l'oral). Vous êtes parallèlement accompagné-e dans le développement de votre savoir-être par rapport aux attentes de votre futur milieu professionnel. Évaluations : 4 juin, 27 juillet, 5 octobre. Soutenances : 5 juin 28 juillet, 6 octobre.</p> |
| Mission humanitaire : 3 mois minimum en parallèle ou après la formation | <p>Cette période d'application et d'évaluation des compétences de 3 mois minimum, en simultané ou post-formation, permet de mettre en pratique les savoirs, savoir-faire et savoir-être acquis pendant la période de formation et de démontrer votre capacité à vous projeter sur les responsabilités du métier et en comprendre les enjeux en contexte professionnel.</p> <p>Statut Volontaire (indemnisé) ou salarié, selon votre profil et l'organisation qui vous accueille. Un statut de stagiaire indemnisé est également possible sous certaines conditions (prise en charge de la couverture sociale, lieu de stage, etc.).</p> <p>Durée : 3 mois minimum.</p> <p>Lieu Partout dans le monde (en cas de stage : des restrictions peuvent s'appliquer pour des raisons administratives).</p> <p>Structure d'accueil Tout type d'organisation locale, nationale, internationale ayant une action à caractère humanitaire (urgence, développement, solidarité, etc.).</p> <p>Votre recherche de mission Dans le cas où vous réalisez cette période d'application et d'évaluation des compétences à l'issue de votre formation, la mission est à trouver par vos soins, avec l'appui de nos équipes pédagogiques qui vous orientent pour bâtir votre projet et vous préparent à rencontrer vos futurs employeurs.</p> |
| Attribution de la certification professionnelle | <p>A l'issue des différentes périodes et de leur évaluation, la certification professionnelle de Responsable Ressources humaines et Finances de l'action humanitaire de niveau 6 (enregistrée au RNCP le 28 novembre 2024, code RNCP39843), vous est attribuée par un jury composé de représentants de Bioforce et du secteur professionnel humanitaire.</p> |
| Passerelles et équivalences | <p>Compte-tenu du caractère très spécifique de cette formation, aucune équivalence ou passerelle avec d'autres certifications n'a pu être identifiée.</p> |

Postuler

| | |
|----------------------|--|
| Les prérequis | <p>Domaines requis de formation ou d'expérience professionnelle : gestion financière, gestion des ressources humaines, domaine juridique, secteur commercial ou bancaire.</p> <p>Niveau de formation et d'expérience professionnelle dans l'un de ces domaines : minimum Bac (ou équivalent) validé et minimum 3 ans d'expérience professionnelle.</p> <p>Sont particulièrement appréciées les candidatures pouvant justifier d'une expérience humanitaire ainsi que d'un engagement associatif, d'expériences à l'étranger, et titulaires du permis de conduire B et de l'attestation de Prévention et Secours Civiques de Niveau 1 (PSC1).</p> <p>Niveau d'anglais recommandé : B2. Pour les non natifs, niveau de français recommandé : C1.</p> <p>Aptitude pour l'apprentissage en autonomie, aisance avec les outils informatiques.</p> <p>A noter : pour suivre cette formation dans de bonnes conditions, assurez-vous de disposer d'une connexion internet stable et de bonne qualité.</p> |
|----------------------|--|

| | |
|---------------------------|--|
| | <p>Les formations Bioforce sont accessibles aux personnes en situation de handicap : un référent a pour mission l'accueil, le suivi et l'accompagnement des personnes en situation de handicap en amont et pendant le projet de formation à Bioforce.</p> |
| Le processus de sélection | <p> Découvrez en vidéo votre Espace Candidat</p> <p>Étape 1 : candidature Postulez en ligne tout au long de l'année sur la page de la formation. Vous recevrez ensuite un email (pensez à vérifier votre dossier « spams ») qui vous permettra d'accéder à votre Espace Candidat : vous pourrez y finaliser votre candidature, en suivre l'avancée, et payer les frais de sélection. A noter : votre candidature sera étudiée à réception du paiement des frais de sélection. Nous nous engageons à vous informer de la suite donnée à votre candidature dans un délai de 2 mois à compter de cette date.</p> <p>Étape 2 : entretien complémentaire sur demande de l'équipe pédagogique, à Bioforce ou à distance.</p> <p>Étape 3 : admission Vous serez notifié par email et sur votre Espace Candidat de votre admission dans les 15 jours suivant l'entretien complémentaire (ou, s'il n'y a pas d'entretien complémentaire, dans un délai de 2 mois à compter de la réception du paiement des frais de sélection).</p> |

Financer

| | |
|---------------------------|---|
| Les coûts de formation | <p>Sélection : 60 € Formation (blocs 1 à 4 en continu) + suivi mission (sur une durée maximum de 12 mois) : 7 000 € Total : 7 060 €</p> |
| Les pistes de financement | <p>Pour vous aider, nous avons listé toutes les pistes de financements, découvrez-les ici : https://bioforce.org/learn/formations-humanitaires/financements/</p> <p>Pour les résident·es en Union Européenne : cette formation est éligible au CPF. Des devis personnalisés sont disponibles sur simple demande.</p> |

Une question ? 